



Défendre les droits des travailleuses et travailleurs du sexe

Aspasia met au concours deux postes de :

Responsable de pôle – 70 à 80%

Aspasia est une association de solidarité créée à Genève en 1982 par des travailleur·euse·x·s du sexe (TdS) et leurs allié·e·x·s. Forte de son expertise de près de quarante ans, elle conseille et oriente toute personne exerçant le travail du sexe, œuvre à la promotion de la santé et à la prévention du VIH et des IST, lutte contre la traite et l'exploitation sexuelle et combat la stigmatisation et l'exclusion. Membre des réseaux nationaux et internationaux de soutien aux travailleur·se·s du sexe, Aspasia est aussi un lieu-ressource de recherche et d'engagement en faveur de la reconnaissance des droits fondamentaux des TdS. Dans ce but, elle favorise l'implication des TdS dans son équipe ainsi qu'au sein de ses organes décisionnaires dans le cadre d'une approche communautaire transversale à l'ensemble des projets développés.

Contexte :

L'association Aspasia a procédé à une redéfinition de son modèle de gouvernance et sera désormais structurée avec un collège de direction composé d'une directrice et de 2 responsables de pôles :

- Le pôle « terrains », comprenant l'ensemble des projets et actions d'*outreach* menés par Aspasia et Boulevards
- Le pôle « accueil et soutien » comprenant les projets et actions de soutien et d'accompagnement individuels et collectifs pour les TdS.

Chaque pôle regroupe environ 7 collaborateur.rices.

Ces deux postes, nouvellement créés, s'insèrent dans le cadre cette réorganisation de l'association.

Objectif du poste :

Coordonner les actions du pôle concerné, en assurant la mise en œuvre des objectifs spécifiques du pôle et la gestion et le développement des projets et actions et la responsabilité RH des collaborateur.ices travaillant dans le pôle.

Missions :

- Participer à la direction de l'association au sein d'un collège de direction, sous la responsabilité de la directrice et du comité
- Contribuer aux orientations stratégiques du pôle et piloter l'identification des problématiques spécifiques / proposer des axes de développement et des adaptations
- Assurer le développement et la supervision de la mise en œuvre des actions du pôle, ainsi que leur qualité
- Assurer l'organisation, la mise en œuvre et la gestion des actions du pôle concerné

- Soutenir et superviser les membres de l'équipe du pôle concerné ; Assurer la gestion RH de l'équipe du pôle en collaboration avec la directrice et le comité ;
- Piloter l'identification des problématiques spécifiques et proposer des axes de développement et des adaptations
- Assurer le suivi administratif, financier et technique des projets ; participer à la mise en œuvre des processus d'évaluation des programmes et projets ;
- Participer à la recherche de fonds et à l'élaboration des dossiers et la rédaction des bilans
- Veiller à la collaboration et coordination avec l'ensemble des équipes et des projets afin de d'en assurer la cohésion avec la mission et l'ensemble des actions d'Aspasie et de Boulevards
- Participer directement aux actions du pôle
- Participer aux colloques d'équipe et aux supervisions ; participer ponctuellement aux séances du comité et aux assemblées générales
- Représenter Aspasie auprès des partenaires ; participer au développement et à la consolidation du réseau.

Compétences :

- Diplôme tertiaire de niveau universitaire ou HES (ou titre jugé équivalent)
- Bonne expérience dans la gestion de projets
- Solide expérience professionnelle (min 5 ans) dans le domaine du travail social, de la santé communautaire ou des domaines connexes
- Compétences dans la gestion d'équipe et le développement d'outils de gestion des ressources humaines
- Compétences en gestion administrative et financière
- Connaissances du fonctionnement du secteur associatif
- Connaissances du réseau associatif et institutionnel romand et/ou fédéral
- Compétences linguistiques en anglais, espagnol et/ou allemand
- Intérêt pour les questions, contextes et enjeux du travail du sexe
- Capacité d'avoir une vision stratégique
- Aptitudes au travail en équipe, flexibilité et sens de l'adaptation, capacités à favoriser la participation des membres de l'équipe et sens de l'écoute
- Sens de l'initiative et proactivité, motivation à participer à la création et mise en œuvre d'une nouvelle organisation de l'association

Type de contrat : CDI

Temps de travail : 70 à 80 %

Entrée en fonction : Août 2023 ou à convenir

Si vous répondez aux critères du poste et êtes intéressé-e, merci d'envoyer au plus tard le **4 juin 2023** votre dossier complet à l'adresse suivante : aspasie@aspasie.ch. Vous pouvez indiquer si vous avez un intérêt pour un pôle en particulier.

Pour toute question, vous pouvez vous adresser à Pénélope Giacardy à l'adresse suivante : pgiacardy@aspasie.ch ou par téléphone au 022 566 89 14.